A MUNKÁSOK JOGAINAK HELYZETE

A FÜLÖP-SZIGETEK SZÁMÍTÓGÉPIPARÁNAK MUNKÁSAI TOVÁBBRA IS SZENVEDNEK

A KUTATÁS

A makeITfair kutatói hat nagynevű számítógépgyártó fülöp-szigeteki beszállítóinál kérdezték meg a vezetőket és a munkásokat 2006-ban, majd 2008-ban ismét. A nemzetközi munkaügyi normák 2006-ban felderített megszegése által felzaklatott némely gyártók úgy döntöttek, maguk vizsgálják meg beszállítóik munkakörülményeit. A beszállítók ezután igyekeztek betartani a cégek viselkedési kódexét. A makeITfair 2008-as kutatása feltárja, hogy a munkások semmilyen valódi változást nem tapasztaltak a munkakörülményekben.

A FŐ PROBLÉMÁK

A makeITfair kutatása szerint a Fülöp-szigeteken az elektronika szektor dolgozói semmit nem profitálnak az ország fontos szerepéből az iparágban.

>> ***Alacsony bérek*** a munkások képtelenek fedezni a megélhetésüket a normál munkanapokon megkeresett bérből. A minimálbérek olyan alacsonyan vannak megállapítva (napi 3–6 euróban), hogy a munkások csak a harmadát keresik annak, amire családjuknak szükségük lenne a megélhetéshez.

>> ***Rengeteg túlmunka*** a dolgozók rengeteg túlórára kényszerülnek, hogy megéljenek. Gyakran dolgoznak napi 12 órában, nem egyszer heti hét nap.

>> ***A szakszervezeti jogok figyelmen kívül hagyása*** a Fülöp-szigeteken a legtöbb elektronikai vállalatnál nem engedélyezik a szakszervezeteket. Bármilyen szervezkedési kísérlet veszélyes lehet, ez pedig lehetetlenné teszi, hogy a dolgozók javítsanak körülményeiken.

>> ***Szerződéses munka*** Az elektronikai iparban egyre inkább munkaerő-közvetítő cégeken keresztül gondoskodnak munkásokról. Az ilyen munkásokat kevesebb jog illeti meg (nincs fizetett betegszabadságuk, szabadnapjuk, biztos állásuk), és kevesebbet keresnek a rendes alkalmazottaknál.

MIÉRT NEM OLDJA MEG A PROBLÉMÁKAT A VISELKEDÉSI KÓDEX ÉS A VIZSGÁLAT?

A makeITfair a következő okait találta annak, hogy a viselkedési kódex bevezetésének kísérlete miért nem javít a beszállítói láncban dolgozók munkakörülményein:

>> A számítógépmárkák nem foglalkoznak a beszállítóknál a munkajogok megsértésének alapvető okaival, így az alacsony bérekkel és a szervezkedési jog hiányával.

>> A számítógépgyártók a helyi civil szervezetek és szakszervezetek bevonása nélkül vizsgálódnak, és nem teszik közzé az eredményeket.

>> A gyártók állandóan alacsony árakért alkudnak a beszállítóikkal, mégis jó munkakörülményeket követelnek tőlük. A gyártók nem jutalmazzák a jobb munkakörülményeket teremtő beszállítót.

>> A munkások nem tudnak a gyártó cégek viselkedési kódexéről és nem ismerik a jogaikat.

LEGYEN MÉLTÁNYOS ÉS TISZTESSÉGES AZ ELEKTRONIKA IPAR!

A nagy elektronikai cégeknek felelősséget kell vállalniuk a munkajogok megsértéséért a beszállítói láncukban. A makeITfair arra szólítja fel a számítógépgyártókat, hogy változtassanak viselkedési kódexükön, képezzék ki beszállítóikat a vezetési kódex alkalmazására, és javítsanak auditálási és monitoring rendszerükön. Tisztességes árak kialkudásával és a helyi civil szervezetek és szakszervezetek bevonásával kell lehetővé tenniük a beszállító számára a munkakörülmények javítását. A makeITfair sürgeti a cégeket és a beszállítókat, hogy ismerjék el a munkások szakszervezetalapítási jogát és a jogot a belépésre.

A MAKEITFAIR JELENTÉSE A FÜLÖP-SZIGETEKI MUNKAKÖRÜLMÉNYEKRŐL A WWW.MAKEITFAIR.ORG OLDALON OLVASHATÓ.

www.makeITfair.org

2009. július

GRAPHIC DESIGN: JUSTAR.NL