



THE INFORMATION TECHNOLOGY & POLSKO

Toto je shrnutí zprávy „Výroba moderní elektroniky v Polsku z hlediska rovnosti“, KARAT, prosinec 2007.

Abychom udrželi co nejnižší ceny, výroba byla přesunuta do zemí, kde jsou nízké náklady práce a kde normy v oblasti životního prostředí nejsou tak striktní.

Velká část produkce byla převedena do Číny, kde se nyní vyrábí asi polovina světových zásob mobilních telefonů a notebooků. Ostatní výrobci zřídili továrny na výrobu elektroniky v Indii, v Thajsku, na Filipínách, v Mexiku a v nových zemích Evropské unie, jako jsou Polsko, Maďarsko a Česká republika.

I když je elektronický průmysl v Polsku relativně malý, rychle se rozvíjí. Podíl zahraničních investic rychle roste. Větší podniky jsou obvykle úplně nebo částečně ve vlastnictví zahraničních firem, jako třeba Dell, Kimball Electronics Poland, Jabil Circuit Poland a Flextronics International Poland. Polsko je velmi populární, když jde o výrobu LCD panelů, do kterých v roce 2006 investovali: Funai, Sharp, LG Philips LCD a LG Electronics.

PODPRŮMĚRNÉ PRACOVNÍ PODMÍNKY

MakelTfair se zabýval pracovními podmínkami zaměstnanců v Polsku. Výsledky naznačují znepokojující podobu s podmínkami, které jsou obvykle spojené s továrnami v rozvojových zemích. MakelTfair udělal rozhovory s malou skupinou zaměstnanců z továrny, která zaměstnává 3000 lidí a vyrábí části pro mobilní telefony. Lidé tam pracují na směny a dělají 12 hodin za směnu se dvěma 15-minutovými přestávkami. Za této práce vydělávají mezi 200 a 350 eur za měsíc (včetně přesčasů). Tato částka peněz sotva pokryje jejich náklady. Pracovníci nám řekli, že často pracují v horkém a prašném prostředí, a že práce je vyčerpávající a unavující.

Není zatím překvapující, že střídání zaměstnanců je velmi vysoké. Řada pracovníků si stěžují na potíže s využíváním nemocenské, mateřské a dovolené, na které mají nárok. Mnozí pracovníci jsou zaměstnáni pracovními agenturami, což má negativní dopad na zaměstnanecká práva.

Horší je, že odborové svazy v elektronickém odvětví mají problémy s ochranou pracovníků, zejména pokud jde o mzdy a pracovní podmínky. Výzkum makelTfair ukázal, že méně než dva z pěti pracovníků patří do odborového svazu. Obrovský počet zaměstnanců, je přesvědčen, že odbory jim nemohou pomoci.

CO MŮŽEME UDĚLAT?

I když tento výzkum netvrdí, že je reprezentativní pro celé elektronické odvětví, výsledek zdůrazňuje potřebu sledovat pracovní podmínky a ekologické dopady v této rozšiřující se oblasti v Polsku. Zatímco jsou nové pracovní příležitosti a investice do Polska žádané, musíme se ujistit, že se zaměstnanci se zachází slušně a že nejsou jakýmkoliv způsobem zneužíváni. V Polsku je stále více nespokojených zaměstnanců, kteří emigrují do sousedních států EU, a proto požadavky vztahující se k zvýšení mezd a pracovních podmínek by měly být splněny.

Velké značky elektronického průmyslu musí nést odpovědnost za pracovní zneužití, které se vyskytují v jejich dodavatelském řetězci. Následně by spotřebitelé měli žádat více zodpovědnou výrobu elektroniky, klást otázky, komunikovat s velkými elektronickými značkami a dávat najevo, že jsou ochotni platit za produkty, které byly udržitelným a etickým způsobem vyrobeny.

**POKUD SI CHCEŠ PŘEČÍST CELOU ZPRÁVU,
DOZVĚDĚT SE VÍCE O MAKEITFAIR NEBO
CHCEŠ-LI PŘÍSPĚT K AKCÍM, DÍKY KTERÝM
IT BUDE FÉR PRO LIDI NA CELÉM SVĚTĚ,
PODÍVEJ SE NA**

www.makelTfair.org