



MAKE IT FAIR KAMPÁNY LENGYEL ORSZÁGBAN

Összefoglaló az „Elektronikus termékek legújabb generációjának gyártása Lengyelországban
- A nemek szempontjai” című kutatási jelentésből. KARAT, 2007 December

Az árak lehető legalacsonyabb szinten tartásának érdekében az elektronikai cégek azokba az országokba települnek, ahol olcsóak a munka költségei, és a környezetvédelmi előírások nem túl szigorúak.

Sokan a termelésüket Kínába helyezik át, ahol a világon gyártott mobiltelefonok és laptopok fele készül. Cégeket alapítanak Indiában, Thaiföldön, a Fülöp szigeteken, Mexikóban és az újonnan az Európai Unióhoz csatlakozott országokban, úgymint Lengyelországban, Magyarországon és Csehországban.

Bár az elektronikai iparág viszonylag kicsi Lengyelországban, mégis gyors ütemben fejlődik. A külföldi beruházások aránya gyorsan nő. A legnagyobb cégek tulajdonosi általában teljesen vagy részben külföldi vállalatok, úgymint a Dell, a Kimball Electronics Poland, a Jabil Circuit Poland és az Electronics International Poland. Lengyelország kedvelt célpontja az LCD monitor gyártásnak, ezt bizonyítják a Funai, a Sharp, az LG Philips LCD és az LG Electronics cégek 2006-os beruházásai.

KIFOGÁSOLHATÓ MUNKAKÖRÜLMÉNYEK

A makeITfair megvizsgálta az elektronikai iparban dolgozók munkakörülményeit Lengyelországban, és az eredmények aggasztó hasonlóságot mutattak a fejlődő országokban tapasztalható körülményekkel. A makeITfair interjút készített egy 3000 főt alkalmazó mobil telefon alkatrészeket gyártó cég dolgozóinak kis csoportjával. A megkérdezettek 12 órás műszakban dolgoznak, és mindössze kétszer tarthatnak 15 perces szünetet. A túlórákat is beleértve a havi keresetük alig 200 - 350 EURO között mozog. Ez alig elég a megélhetésükhöz. Az alkalmazottak azt mondták, hogy a munkahelyük gyakran poros és túl meleg, a munka kimerítő és írásztó. Nem meglepő, hogy a munkaerő vándorlás igen magas. Sokan panaszkodtak, hogy nehezen tudnak elmenni betegállományba, a beteg gyerekek után járó betegszabadságot és a jogos szabadságukat sem tudják igénybe venni. Sok munkás a munkaközvetítő iroda alvállalkozójaként dolgozik, aminek negatív hatása van a jogaira.

A helyzetet rontja, hogy ipari szakszervezeteknek kevés tapasztalatuk van a dolgozók érdekeinek védelmében, különösen a bérek és a munkakörülmények tekintetében. A makeITfair kutatásai azt mutatják, hogy minden öt elektronikai munkás közül kevesebb, mint kettő tagja a szakszervezetnek. Sokan úgy gondolják, hogy a szakszervezet nem tud nekik segíteni.

MIT TEHETÜNK?

A kutatás nem állítja, hogy jellemző lenne a Lengyelországban újnak számító, és egyre terjedő elektronikai ágazat egészére. Az eredmények azonban hangsúlyozzák a munkakörülmények és a környezeti hatások állandó figyelemmel kísérésének a szükségességét. Bár az új munkahelyek létesítése és az új befektetések Lengyelország számára nagyon kedvezőek, biztosnak kell lennünk abban, hogy a munkásokat méltányos bánásmódban részesítik és nem zsákmányolják ki. Mivel egyre több lengyel munkás a távozással nyilvánít véleményt, vagyis a szomszédos EU országokba vándorol ki, tenni kellene valamit a bérek emelése és munkakörülmények javítása érdekében.

A nagy nevű elektronikai cégeknek vállalniuk kell a felelősséget azért, ha a munkavállalók jogai esetenként megsérülnének a beszállítói lánc bármelyik pontján. A vásárlóknak pedig követelniük kellene a felelősséggel gyártott elektronikai termékeket, kérdéseket kellene feltenniük és közölniük a nagy nevű elektronikai cégekkel, hogy olyan termékeket akarnak vásárolni, amelyeket fenntarthatóan és emberi normákat betartva állítottak elő.

A TELJES KUTATÁSI EREDMÉNY MEGTEKINTÉSÉHEZ LÁTOGASS EL A WWW.MAKEITFAIR.ORG HONLAPRA, AHONNAN AZT IS MEGTUDHATOD, HOGYAN SEGÍTHETSZ ABBAN, HOGY A MÉLTÁNYOSSÁG ÉRVÉNYESÜLJÖN AZ ELEKTRONIKAI IPARBAN.