

PRÁVŮS OBOLÁNÍ PRACOVNÍCH PRÁV: SITUACE FILIPÍNSKÝCH DĚLNÍKŮ VYRÁBĚJÍCÍCH ELEKTRONIKU SE NELEPŠÍ

VÝZKUM

Výzkumníci z makeITfair vedli v roce 2006 a pak znovu v roce 2008 rozhovory s dělníky a vedoucími u šesti filipínských dodavatelů značkových firem vyrábějících elektroniku. Některé značkové firmy se - vyburcovány porušováním mezinárodních pracovních standardů, které se zjistilo v roce 2006 - rozhodly samy provádět audity pracovních podmínek u svých dodavatelů. Dodavatelé následně přijali různá opatření, aby vyhověli etickým kodexům firem. Výzkum makeITfair z roku 2008 však odhaluje, že pro dělníky to nevyšlo v žádné reálné zlepšení pracovních podmínek.

HLAVNÍ PROBLÉMY

Výzkum makeITfair zjistil, že dělníci, kteří pracují ve filipínském elektronickém sektoru, nemají z důležité role své země v tomto odvětví žádný užitek:

- >> **Nízké mzdy** Dělníci ze mzdy za běžný pracovní den nepokryjí ani náklady na základní živobytí. Minimální mzdy jsou stanoveny tak nízko (3 až 6 euro na den), že dělníci vydělávají jen třetinu toho, co jejich rodinu potřebují k přežití.
- >> **Extrémně dlouhá pracovní doba** Dělníci jsou nuceni pracovat extrémně dlouho, aby se svou mzdou vyšli. Běžně pracují 12 hodin denně, někdy až sedm dní v týdnu.
- >> **Nerespektování práva na odborovou činnost** Odbory nejsou ve většině filipínských továren na výrobu elektroniky povoleny; jakýkoliv pokus organizovat odborovou činnost může být nebezpečný; zlepšit pracovní podmínky dělníků je tak prakticky nemožné.
- >> **Krátkodobé smlouvy** V elektronickém průmyslu se čím dál běžněji pro nábor dělníků využívá pracovních agentur. Dělníci najatí přes agentury mají méně práv (nemají nárok na placenou nemocenskou, na dovolenou, nemají žádnou jistotu zaměstnání) a vydělávají méně než stálí zaměstnanci.

PROČ ETICKÉ KODEXY A AUDITY TYTO PROBLÉMY NEŘEŠÍ?

makeITfair zjistilo, že snahy o implementaci etických kodexů nezlepšují pracovní podmínky v nižších patrech dodavatelského řetězce z následujících důvodů:

- >> Značkové počítačové firmy se svými dodavateli neřeší skutečné příčiny porušování pracovních práv, jako jsou nízké mzdy a potlačování zaměstnaneckých organizací
- >> Značkové počítačové firmy nespolupracují při provádění auditů u svých dodavatelů s místními nevládními organizacemi ani s odbory. Neposkytují informace o výsledcích auditů.
- >> Značkové počítačové firmy stlačují ceny od dodavatelů co nejnižší a přitom požadují zajištění dobrých pracovních podmínek. Nemotivují dodavatele ke zlepšování pracovních podmínek žádnými odměnami.
- >> Dělníci nevědí o etických kodexech značkových firem a nejsou si vědomi svých práv.

Červenec 2009



MAKE IT FAIR!

Velcí značkoví výrobci elektroniky musí přijmout odpovědnost za porušování pracovních práv, ke kterému dochází v jejich dodavatelském řetězci. makeITfair vyzývá značkové počítačové firmy, aby upravily své etické kodexy, školily své dodavatele v implementaci těchto kodexů a zlepšily systémy provádění auditů a monitoringu. Musí dodavatelům platit slušné ceny a tím jim umožnit, aby zlepšili pracovní podmínky ve svých továrnách. Je třeba, aby spolupracovaly s místními nevládními organizacemi a odbory. makeITfair také firmy a jejich dodavatele vyzývá, aby uznali právo pracovníků na zakládání odborových organizací a členství v nich.

CHCETE-LI SE SEZNÁMIT SE ZPRÁVOU
MAKEITFAIR O PRACOVNÍCH PODMÍNKÁCH NA
FILIPÍNÁCH, NAVŠTIVTE

www.makeITfair.org