

KOMPAGNOWANIE PRAW PRACOWNIKÓW: PRACOWNICY FILIPIŃSKIEGO PRZEMYSŁU KOMPUTEROWEGO WCIĄŻ CIERPIĄ

BADANIA

W 2006 i ponownie w 2008 roku badacze makeITfair przeprowadzili wywiady z pracownikami i kadrą kierowniczą sześciu dostawców znanych marek komputerowych na Filipinach. Zaalarmowani odkrytymi w 2006 roku przykładami łamania międzynarodowych standardów pracy, niektórzy producenci komputerów postanowili samodzielnie przeprowadzić audyty warunków pracy u swoich dostawców. W ich następstwie dostawcy dołożyli starań, aby przestrzegać firmowych kodeksów postępowania. Jednak wyniki badań makeITfair z 2008 roku pokazują, że pracownicy nie dostrzegli żadnej realnej poprawy warunków pracy.

NAJWAŻNIEJSZE PROBLEMY

Badania makeITfair pokazały, że pracownicy sektora elektronicznego na Filipinach nie odnoszą korzyści wynikających z istotnej roli, jaką ich kraj ogrywa w branży:

- >> **Niskie zarobki** wynagrodzenia otrzymywane za normalny dzień pracy nie pozwalają pracownikom pokryć podstawowych kosztów utrzymania; minimalne wynagrodzenia ustalane są na tak niskim poziomie (od 3 do 6 euro za dzień), że pracownicy zarabiają zaledwie jedną trzecią tego, co potrzebne jest ich rodzinom by przeżyć.
- >> **Nadmierna praca w nadgodzinach** pracownicy zmuszani są do przepracowania nadmiernej liczby godzin nadliczbowych, by móc związać koniec z końcem; często pracują 12 godzin na dobę, czasami siedem dni w tygodniu.
- >> **Brak poszanowania praw związków zawodowych** w większości przedsiębiorstw elektronicznych na Filipinach związki są zabronione; wszelkie próby ich organizowania mogą być niebezpieczne, co uniemożliwia pracownikom poprawę warunków pracy.
- >> **Umowy o pracę** popularna tendencja do wykorzystywania agencji pośrednictwa pracy, aby zapewnić pracowników dla branży elektronicznej; pracownicy mają ograniczone prawa (brak zasiłku chorobowego, brak urlopu, brak zabezpieczeń pracy) i zarabiają mniej niż osoby zatrudnione na umowę o pracę.

DLACZEGO KODEKSY POSTĘPOWANIA I AUDYTY NIE ROZWIĄZUJĄ TYCH PROBLEMÓW?

makeITfair odkryło, że próby wdrażania kodeksów postępowania nie przyniosły poprawy warunków pracy wzdłuż łańcucha dostaw z następujących powodów:

- >> Producenci markowych komputerów nie omawiają ze swoimi dostawcami podstawowych przyczyn naruszeń praw pracowników, takich jak niskie płace czy brak prawa do zrzeszania się.
- >> Producenci markowych komputerów, przeprowadzając audyty wśród swoich dostawców, nie współpracują z lokalnymi organizacjami pozarządowymi i związkami zawodowymi i nie przedstawiają w sposób przejrzysty wyników tych kontroli.
- >> Producenci markowych komputerów prowadzą nieustanne negocjacje ze swoimi dostawcami w sprawie obniżki cen, a jednocześnie domagają się utrzymania dobrych warunków pracy. Producenci nie nagradzają dostawców za poprawę warunków pracy.
- >> Pracownicy nie są zaznajomieni z kodeksami postępowania producentów komputerów i nie są świadomi swoich praw.

MAKE IT FAIR!

Duże, markowe firmy elektroniczne muszą wziąć odpowiedzialność za nadużycia dotyczące pracowników, jakie mają miejsce w ich łańcuchu dostaw. makeITfair wzywa firmy komputerowe do zmiany kodeksów postępowania, szkolenia dostawców nt. wdrażania tych kodeksów, oraz poprawy systemów kontroli i monitorowania. Muszą one umożliwić dostawcom poprawę warunków pracy poprzez negocjowanie uczciwych cen oraz współpracę z lokalnymi organizacjami pozarządowymi i związkami zawodowymi. makeITfair namawia także firmy i ich dostawców do uznania prawa pracowników do tworzenia i przystępowania do związków zawodowych.

JEŻELI CHCESZ PRZECZYTAĆ SPRAWOZDANIE
MAKEITFAIR NA TEMAT WARUNKÓW PRACY NA
FILIPINACH, WEJDŹ NA STRONĘ

www.makeITfair.org