

ZAPRÁVUJTE S PRACOVNÍM PRÁVEM

VÝROBA HUDEBNÍCH PŘEHRÁVAČŮ A HERNÍCH KONZOLÍ V ČÍNĚ

Přenosné MP3 přehrávače způsobily revoluci ve způsobu, jakým posloucháme hudbu. Herní konzoly se ve vyspělých zemích staly běžnou součástí mnoha domácností. Rostoucí poptávka mladých lidí po těchto elektronických zařízeních v posledních letech exponenciálně zvýšila objem jejich výroby. Mladí lidé z rozvojových zemí, kteří tyto přístroje vyrábí, si však mnoho legrace neužívají. V Číně, která je největším světovým výrobcem MP3 přehrávačů a herních konzol, jsou mnoha dělníkům upírána jejich základní práva.



MAKE IT FAIR!

Většina velkých výrobců elektroniky má své etické kodexy, ve kterých se píše, že při výrobě se budou dodržovat práva dělníků. Průzkum provedený v rámci projektu makeITfair však ukazuje, že skutečnost se od proklamací v mnohém liší. Potlačování odborové činnosti navíc šanci na zlepšení situace dělníků značně komplikuje. makeITfair vyzývá značkové výrobce elektroniky, aby převzali odpovědnost za porušování pracovních práv ve svém dodavatelském řetězci a učinili kroky k okamžité nápravě.

ČÍŇSTÍ DĚLNÍCI SI MNOHO LEGRACE NEUŽIJÍ

V rámci projektu makeITfair byly provedeny první výzkumy pracovních podmínek v továrnách, které vyrábí MP3 přehrávače a herní konzole. Zkoumaly čtyři továrny v čínské provincii Guangdong, které vyrábí komponenty pro Apple, Microsoft, Motorolu, Philips a Sony. Zjištění jsou šokující:

- >> **Vykořisťování mladých dělníků** Všechny čtyři továrny najímaly šestnácti- až osmnáctileté studenty na dobu několika měsíců až jednoho roku. Studenti museli chodit na noční směny a pracovat přesčas jako běžní dělníci. Studenti nejsou účastni běžného sociálního pojištění (s výjimkou pojištění pro případ pracovního úrazu), takže jsou pro zaměstnavatele levnější.
- >> **Krátkodobé smlouvy** Trend zaměstnávat dělníky na krátkodobé pracovní smlouvy přes agentury ještě více oslabuje už tak chatrná práva dělníků. Dělníci najatí přes agentury mívají horší pozici než stálí zaměstnanci a pracovní agentury jim z mezd často ukrajují svůj podíl.
- >> **Nízké mzdy** Dělníci nepokryjí ze mzdy, kterou si za běžný pracovní den vydělají, ani náklady na základní živobytí. Mnozí dělníci musí bydlet v přečpaných ubytovnách, kde se o umyvárnu dělají se spoustou dalších lidí.
- >> **Extrémně dlouhá pracovní doba** Dělníci jsou nuceni pracovat extrémně dlouho, aby se svou mzdou vyšli. V továrnách, které makeITfair zkoumalo, dělníci pracovali až 120 hodin měsíčně přesčas. To je závažné porušení čínského pracovního práva.
- >> **Zdraví a bezpečnost** Všechny čtyři továrny dělníky nutí, aby celé měsíce chodili na dlouhé denní a noční směny, které běžně trvají 11 hodin. Ve dvou továrnách ze zkoumaných čtyř dělníci musí celou směnu stát. Někteří dělníci uvádějí, že na pracovištích při letování dýchají toxické výpary a je jim na zvracení.
- >> **Srážky ze mzdy jako trest** V jedné ze zkoumaných továren dělníci dělali 11 hodin denně, šest dní v týdnu – přesto však dostali pokutu, když vyčerpáním při práci usínali. Tresty ve formě srážek ze mzdy jsou běžné ve třech ze čtyř zkoumaných továren.

Březen 2009

CHCETE-LI SE SEZNÁMIT SE ZPRÁVOU MAKEITFAIR O PRACOVNÍCH
PODMÍNKÁCH V TOVÁRNÁCH NA MP3 PŘEHRÁVAČE A HERNÍ
KONZOLE, NAVŠTIVTE

www.makeITfair.org