

HET ZILJEN OPGELEEN

MOBIELE TELEFONS MAKEN IN CHINA EN DE FILIPPIJNEN

Dit is een samenvatting van het rapport: "Silenced to Deliver: Mobile phone manufacturing in China and the Philippines", SOMO and SwedWatch, september 2008.

Mobieltjes zijn een must voor jongeren. De vraag naar nieuwe modellen is immens. Sinds 2006 worden er ieder jaar meer dan één miljard telefoons geproduceerd. De helft van alle mobieltjes ter wereld wordt momenteel in China gemaakt en 10% van de benodigde halfgeleiders wordt geproduceerd in de Filippijnen. De productie-arbeiders zijn meestal jonge vrouwen die vaak kostwinner van de familie zijn. De meest fundamentele rechten worden hen ontzegd.



MAKE IT FAIR!

De grote elektronica-bedrijven moeten hun verantwoordelijkheid nemen voor de arbeidsrechtenschendingen die plaatsvinden in hun toeleveringsketen. Consumenten moeten, op hun beurt, verantwoordelijk geproduceerde elektronica-producten eisen.

HET SCHENDEN VAN RECHTEN

makelTfair onderzocht zes fabrieken in China en de Filippijnen die onderdelen leveren aan 's werelds grootste mobiele telefoonbedrijven: Nokia, Samsung, Motorola, LG en Sony Ericsson. Deze 'grote vijf' hebben momenteel meer dan 80% van de markt in handen. makelTfair was geschokt de volgende arbeidsrechtenschendingen te vinden:

- >> **Lage lonen** In zowel China als de Filippijnen verdienen arbeiders voor een voltijdse werkweek in de fabriek een loon waar ze niet van kunnen rondkomen..
- >> **Teveel overwerk** In de piekperioden wordt er 6 à 7 dagen per week, 12 uur per dag gewerkt.
- >> **Boetes** In de vier onderzochte fabrieken in China wordt als straf voor het maken van fouten boetes ingehouden op het loon.
- >> **Geen eerbiediging van vakbondsrechten** In de Filippijnen worden arbeiders lastig gevallen, ontslagen en soms zelfs vermoord als gevolg van vakbondsactiviteiten
- >> **Gezondheids- en veiligheidsproblemen** De geïnterviewde arbeiders klaagden over spierpijn, oogproblemen, allergieën, duizeligheid, uitputting, brand- en snijwonden, pijn op de borst en gewichtsverlies. In één Chinese fabriek kregen arbeiders die met chemicaliën werkten onvoldoende beschermende kleding. Op één afdeling hadden arbeiders die werkten met zwavelzuur geen tijd om hun veiligheidsmaskers op te doen vanwege het strakke werkschema.
- >> **Sexe-gericht aannamesbeleid om protesten te voorkomen** De productiearbeiders zijn veelal jonge vrouwen. Vrouwelijke arbeiders genieten de voorkeur, omdat men denkt dat zij minder snel voor hun rechten op zullen komen en beter geschikt zijn voor precisiewerk.

ONGECONTROLEERDE TOELEVERINGSKETEN

De vijf grootste mobiele telefoonbedrijven hebben allemaal gedragscodes aangenomen, waarin de naleving van arbeidsrechten wordt gegarandeerd. Maar makelTfair toont aan dat dit niet het geval is. Ons onderzoek bracht onacceptabele schendingen van arbeidsrechten, internationale verdragen en gedragscodes aan het licht. Zolang de vakbonden overal worden tegengewerkt is het vrijwel onmogelijk om daar verandering in te brengen. Het is hoogst noodzakelijk dat elektronica-bedrijven dit probleem aanpakken en de zelforganisatie van arbeiders ondersteunen.

WIL JE MEER WETEN OVER
ARBEIDSRECHTENSCHEN-
DINGEN IN DE MOBIELE
TELEFONSECTOR IN CHINA
EN DE FILIPPIJNEN?
KIJK DAN OP

www.makelTfair.org